

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ · ESERCIZIO 2025

Meccanica Adriatica S.r.l.

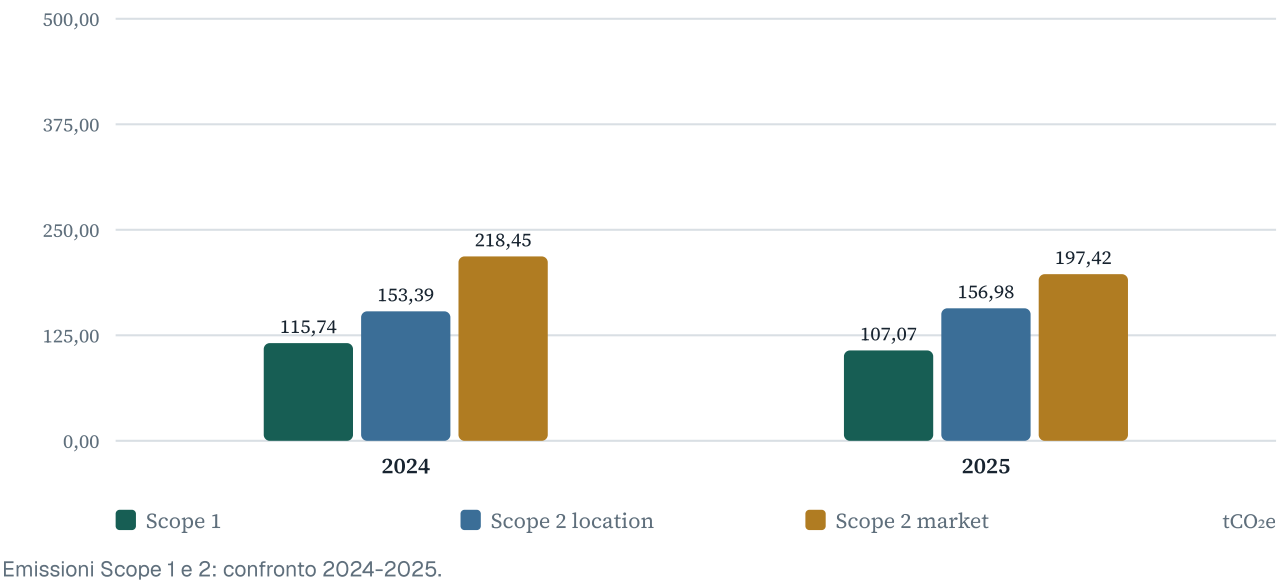
Componenti meccanici di precisione · Bari

Redatto secondo GRI 2021 — opzione con riferimento

Lettera agli stakeholder

Il 2025 è stato l'anno in cui la sostenibilità è passata dai propositi ai numeri. Abbiamo installato il fotovoltaico, ridotto di un terzo gli infortuni e — per la prima volta — misurato per intero le nostre emissioni secondo la ISO 14064-1.

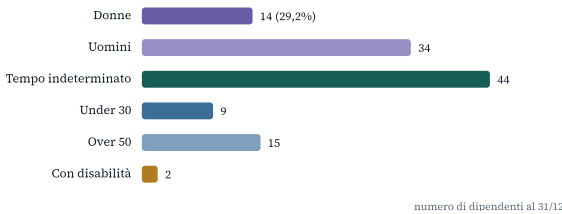
Questo documento racconta come lavoriamo: ai nostri clienti, alle banche che ci accompagnano e soprattutto alle 48 persone che ogni giorno costruiscono questa azienda.



Identità dell'organizzazione

Meccanica Adriatica nasce a Bari nel 1987 come officina di tornitura conto terzi. Oggi produce componenti meccanici di precisione per l'automotive e la meccanica agricola, con 48 dipendenti e un fatturato di 5,2 milioni di euro.

La proprietà è alla seconda generazione familiare; dal 2019 l'azienda è certificata ISO 9001 e IATF 16949, dal 2023 ISO 14001 e 45001.



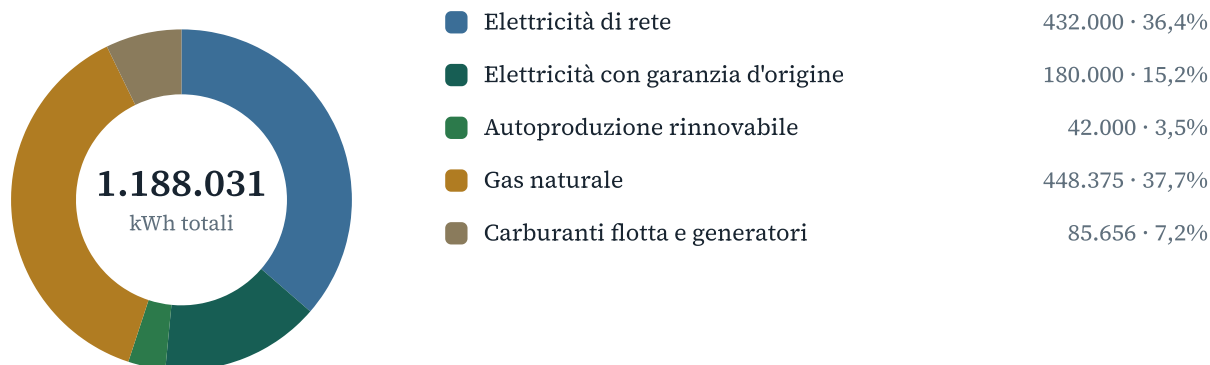
Composizione dell'organico al 31 dicembre 2025.

Denominazione	Meccanica Adriatica S.r.l.
Forma giuridica	S.r.l.
Partita IVA	07566620723
Sede legale	Bari
Attività (ATECO)	25.62 — Componenti meccanici di precisione
Siti operativi	Bari (produzione), Modugno (logistica)
Mercati serviti	Automotive e meccanica agricola, Italia ed export UE (60/40)
Dipendenti al 31/12/2025	48

Modello di business

Il modello è semplice: trasformiamo acciaio e leghe in componenti finiti per i capofiliera, con lavorazioni CNC ad alta precisione e controllo qualità al 100% sulle serie critiche.

L'energia è il secondo costo dopo i materiali: per questo l'efficienza energetica è insieme una scelta ambientale e industriale.

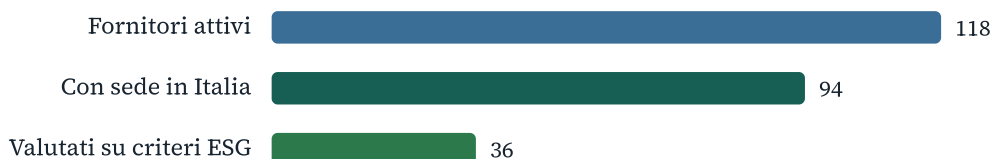


Composizione dei consumi energetici 2025.

Catena del valore

A monte: acciai da fornitori italiani e tedeschi qualificati (94 fornitori su 118 hanno sede in Italia). A valle: consegne dirette ai capofiliera con vettori consorziati.

Dal 2025 la qualifica fornitori include criteri ambientali e sociali: 36 fornitori sono già stati valutati.



numero di fornitori

Provenienza e valutazione ESG dei fornitori.

Nota metodologica

Il bilancio è redatto con riferimento ai GRI Standards 2021 e tiene conto della struttura del modulo VSME. I dati provengono dai sistemi gestionali aziendali e dall'inventario GHG redatto secondo ISO 14064-1.

Dove il dato puntuale non era disponibile è stata usata una stima documentata, indicata nel testo.

Perimetro. Tutte le sedi operative della società: stabilimento di Bari e deposito di Modugno.

Periodo. Esercizio 2025, con dati comparativi 2024 ove disponibili.

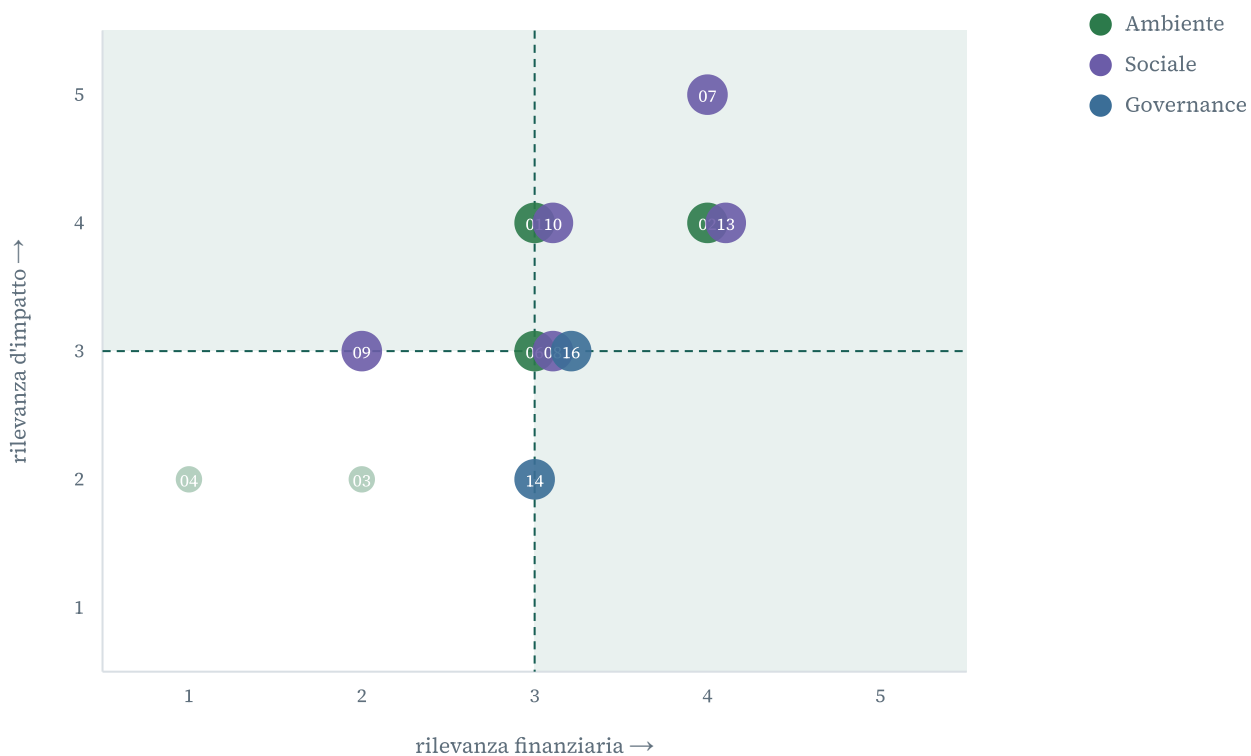
Emissioni. Calcolate secondo il GHG Protocol; Scope 2 riportato con approccio location-based e market-based. Fattori applicati: gas naturale 1,9755 kgCO₂e/Smc; gasolio 2,687 kgCO₂e/l; benzina 2,313 kgCO₂e/l; energia elettrica 0,2565 kgCO₂/kWh (location) e 0,457 kgCO₂/kWh (residual mix).

Il presente documento non è stato sottoposto ad assurance esterna, salvo diversa indicazione.

Analisi di materialità

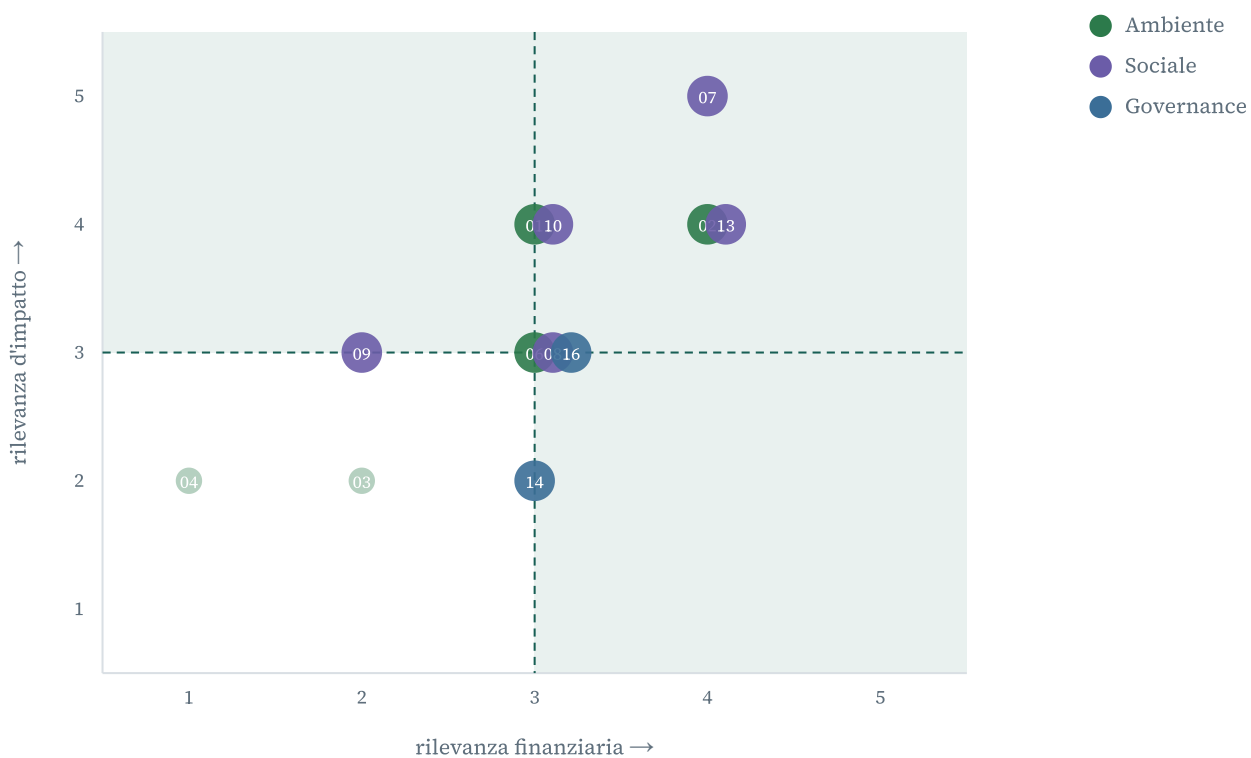
L'analisi di doppia rilevanza ha coinvolto direzione, RSPP, responsabili di funzione e — tramite questionario — i tre clienti principali e le rappresentanze sindacali.

Sono risultati materiali 8 temi su 18 valutati: clima ed energia, economia circolare, salute e sicurezza, condizioni di lavoro, competenze, qualità di prodotto e filiera responsabile.



Matrice di doppia rilevanza 2025.

La valutazione ha considerato 18 temi secondo la doppia prospettiva di rilevanza — d'impatto e finanziaria — su scala 1-5, con soglia fissata a 3. Sono risultati materiali 10 temi.



Matrice di doppia rilevanza: l'area evidenziata indica i temi sopra soglia.

TEMA MATERIALE	AREA	IMPATTO	FINANZ.
Cambiamento climatico ed emissioni ESRS E1 · GRI 305	Ambiente	4	3
Energia ed efficienza energetica ESRS E1 · GRI 302	Ambiente	4	4
Economia circolare e rifiuti ESRS E5 · GRI 306	Ambiente	3	3
Salute e sicurezza sul lavoro ESRS S1 · GRI 403	Sociale	5	4
Condizioni di lavoro e welfare ESRS S1 · GRI 401	Sociale	3	3
Diversità, equità e inclusione ESRS S1 · GRI 405-406	Sociale	3	2
Formazione e sviluppo delle competenze ESRS S1 · GRI 404	Sociale	4	3
Qualità e sicurezza di prodotti e servizi ESRS S4 · GRI 416	Sociale	4	4
Etica di impresa e anticorruzione ESRS G1 · GRI 205	Governance	2	3
Gestione responsabile dei fornitori ESRS G1-2 · GRI 204	Governance	3	3

Responsabilità ambientale

Energia

INDICATORE	2025	2024	VAR.
Energia elettrica prelevata kWh	612.000	598.000	+2,3%
di cui con garanzia d'origine kWh	180.000	120.000	+50,0%
Energia autoprodotta e consumata kWh	42.000	0	—
Gas naturale Smc	42.500	45.800	-7,2%
Consumo energetico totale kWh	1.188.031	1.174.814	—
Quota rinnovabile %	18,7	10,2	—

Emissioni di gas serra

INDICATORE	2025	2024	VAR.
Scope 1 — emissioni dirette tCO ₂ e	107,07	115,74	—
Scope 2 — location-based tCO ₂ e	156,98	153,39	—
Scope 2 — market-based tCO ₂ e	197,42	218,45	—
Totale Scope 1+2 (location) tCO ₂ e	264,04	269,12	—
Intensità carbonica tCO ₂ e/M€	50,78	54,92	—

Acqua, rifiuti e materiali

INDICATORE	2025	2024	VAR.
Prelievo idrico totale m ³	3400	3600	-5,6%
Rifiuti non pericolosi t	96,00	104,00	-7,7%
Rifiuti pericolosi t	11,00	14,00	-21,4%
Quota avviata a recupero %	76,6	66,1	—
Materiali riciclati sul totale %	14,2	11,3	—

Cambiamento climatico ed emissioni

Il nostro impegno. Politica energetica e climatica approvata dal CdA a marzo 2024, integrata nel sistema di gestione ISO 14001.

Cosa abbiamo fatto nell'esercizio. Installazione dell'impianto fotovoltaico da 200 kWp sul tetto dello stabilimento; contratto di fornitura con Garanzia d'Origine per il 30% dei prelievi.

Le persone

INDICATORE	2025	2024	VAR.
Dipendenti al 31/12 n.	48	46	+4,3%
di cui donne n.	14	12	+16,7%
Presenza femminile %	29,2	26,1	—
Tempo indeterminato %	91,7	91,3	—
Assunzioni n.	5	4	+25,0%
Cessazioni n.	3	5	-40,0%
Lavoratori con disabilità n.	2	2	0,0%

Salute e sicurezza

INDICATORE	2025	2024	VAR.
Ore lavorate ore	79.000	76.500	+3,3%
Infortuni registrabili n.	1	3	-66,7%
Indice di frequenza per 10 ⁶ ore	12,66	39,22	—
Indice di gravità per 10 ³ ore	0,15	0,80	—

Formazione e retribuzioni

INDICATORE	2025	2024	VAR.
Ore di formazione erogate ore	640	410	+56,1%
Ore per addetto ore	13,3	8,9	—
Divario retributivo di genere %	5,8	7,6	—

Salute e sicurezza sul lavoro

Il nostro impegno. Sistema di gestione della sicurezza conforme ISO 45001, con obiettivo infortuni zero.

Cosa abbiamo fatto nell'esercizio. Programma di near-miss reporting (38 segnalazioni raccolte), formazione specifica sui carrelli e nuova segnaletica di reparto.

Qualità e sicurezza di prodotti e servizi

Il nostro impegno. Sistema qualità IATF 16949 per le forniture automotive.

Cosa abbiamo fatto nell'esercizio. Riduzione della difettosità a 12 ppm; audit di seconda parte superati con i tre clienti principali.

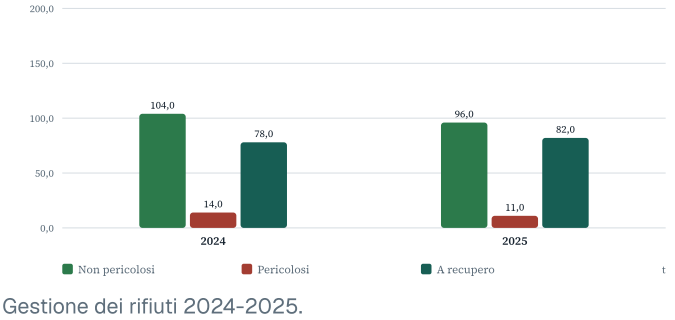
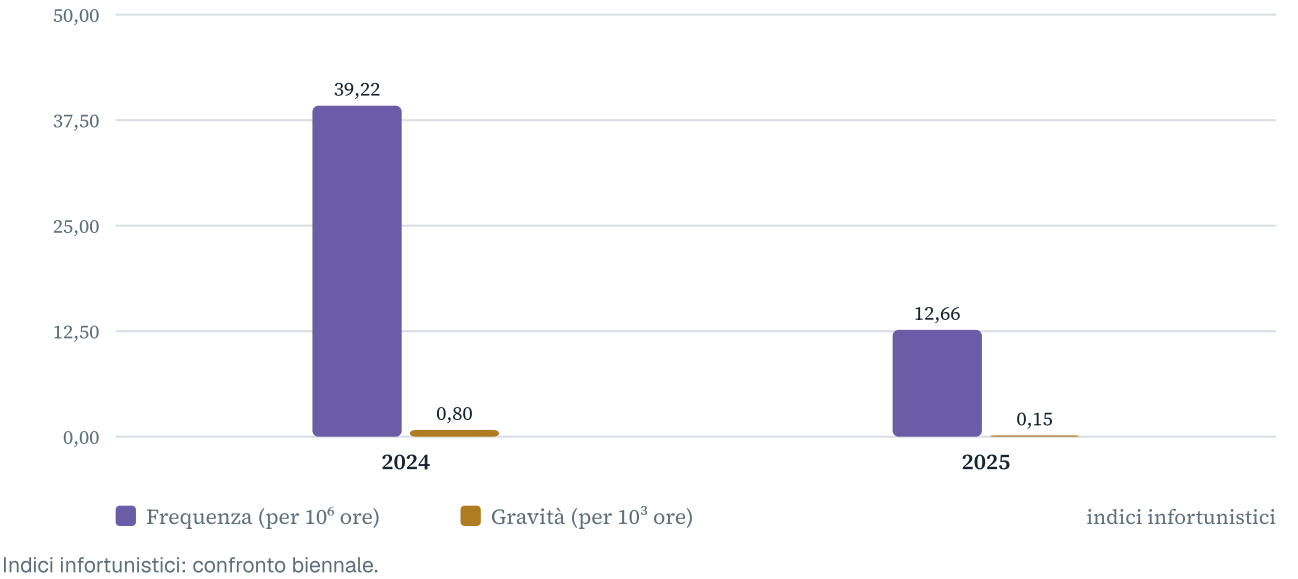
Governance, etica e catena di fornitura

INDICATORE	2025	2024	VAR.
Componenti dell'organo amministrativo n.	5	5	0,0%
Presenza femminile nell'organo %	40,0	40,0	—
Segnalazioni ricevute n.	1	0	—
Episodi di corruzione accertati n.	0	0	—
Fornitori attivi n.	118	121	-2,5%
Fornitori con sede in Italia %	79,7	78,5	—
Fornitori valutati su criteri ESG %	30,5	14,9	—

Obiettivi di miglioramento

TEMA	OBIETTIVO	BASE	TRAGUARDO	RESPONSABILE
Cambiamento climatico ed emissioni	-30% Scope 1+2	2024	2030	HSE Manager
Salute e sicurezza sul lavoro	Indice di frequenza < 10	2024	2027	RSPP
Qualità e sicurezza di prodotti e servizi	Difettosità < 10 ppm	2025	2027	Quality Manager

Per il triennio 2026-2028: portare la quota rinnovabile oltre il 50%, completare la qualifica ESG dell'albo fornitori, ottenere la certificazione della parità di genere UNI/PdR 125 e ridurre l'indice di frequenza infortuni sotto quota 10.



Indice dei contenuti

AMBITO RENDICONTATO	RIFERIMENTO
Informazioni generali sull'organizzazione	GRI 2-1/2-6 · ESRS 2 BP/GOV/SBM
Analisi di materialità	GRI 3-1/3-2 · ESRS 1 §3, IRO-1
Energia	ESRS E1-5 · GRI 302-1
Acqua	ESRS E3-4 · GRI 303-3
Rifiuti e materiali	ESRS E5-4/5 · GRI 306-3
Persone	ESRS S1-6/9 · GRI 2-7, 405-1
Salute e sicurezza	ESRS S1-14 · GRI 403-9
Formazione e retribuzioni	ESRS S1-13/16 · GRI 404-1, 405-2
Valore economico e fornitori	ESRS G1-6 · GRI 201-1, 204-1
Governance ed etica	ESRS G1-3/4 · GRI 205-3
Politiche, azioni e obiettivi sui temi materiali	GRI 3-3 · ESRS MDR-P/A/T

Documento generato il 30/07/2026 · sostenibilita@meccanicaadriatica.it